

社員の年収2600万円

17年中央値 ソニー平均の3倍

フェイスブック

米ネット大手と日本企業の年収格差は大きい	
企業名	平均年収(万円)
フェイスブック	2600
ツイッター	1700
ソフトバンクグループ	1164
ソニー	910
トヨタ自動車	852
日立製作所	849
ヤフー	682

(注)米企業は17年の中央値、日本企業は16年度の平均年収

米フェイスブックが従業員らに支払った報酬の中央値が2017年に24万ドル(約2600万円)だったことが分かった。

米ツイッター(同16万ドル強)の1.5倍で、待遇面でも米IT(情報技術)大手間の格差が鮮明となっている。世界的にヒツ

グデータ解析などの専門人材の争奪戦が激しさを増す。高収益企業が人材を囲い込む傾向を強めており、日本企業などにも影響が及びそうだ。

フェイスブックがこのほど米証券取引委員会(SEC)に提出した資料で開示した。マーク・ザッカーバーグ最高経営責任者(CEO)を除く全世界の従業員らを報酬の高い順から並べると、真ん中の社員の所得が24万4300だったという。

対象にはパートタイム労働者も含まれる。このためフルタイムで働く一般プログラマーらの平均給与は実際にはより高額である可能性もある。

米IT大手が集積するシリコンバレーでは人材の流動性が高く、技術者の引き抜き合戦が活発になっている。フェイスブックは高額報酬に加え、人材をつなぎ留めるため

に従業員向け住居など施設拡充にも力を入れる。社員の待遇を巡っては、国際的な格差も広がる。IT分野で世界的な企業買収を繰り返しているソフトバンクグループだが、平均年収は16年度に1164万円だった。電

機大手のソニーは管理職も含めた平均が910万円。単純比較はできないが、フェイスブックの給与水準はソニーの3倍近い。世界規模で先端技術に精通した人材の取り合いが広がる。

自動車や機械メーカーなど異業種間でも、IT人材の獲得競争が強まっている。自動運転などの分野でも、ビッグデータや人工知能(AI)を活用する動きが広がっているためだ。ブリヂストンはデータ分析の専門家「データサイエンティスト」を100人育成する計画を打ち出す。日本企業は一般に欧米企業に比べて福利厚生や退職金が手厚い。年収だけの比較では一概に不利とはいえないが、各社の危機感も強まっている。中国通信機器大手、華為技術(フ

アウェイ)など中国勢も高額で日本の人材の引き抜きを狙う。(シリコンバレー)白石 武志、杜師康佑

日本製薬工業協会 畑中会長



アジア圏には熱帯雨林が多く、創薬に生かせるカビや植物などが豊富だ。産官学のオープンイノベーションを生かして、アジアで共有する仕組みを作りたい

新たな化合物の発見が難しくなり天然物が再び脚光を浴びている。日本製薬工業協会はアジアの製薬団体と連携を強める。中でもタイは微生物などのデータベースが充実。畑中好彦会長は「研究者を日本に引き候補物の探索手法を学んでもらう」と期待する。