

役員報酬 指標多様に

資生堂 同業と業績比較 オムロン ESG 評価反映

上場企業で役員報酬を決める際の評価軸を多様化する動きが相次いでいる。役員報酬を自社の業績に連動させる企業が増えるなか、環境配慮といった企業の社会的責任を報酬に反映させるなど、工夫を凝らす企業が出てきた。役員報酬に対する投資家の関心は高く、注目されよう。

算定法透明化、投資家と対話

主な企業の役員報酬制度

社名	報酬制度の内容	1人あたりの平均報酬額
東エレクト	業績連動報酬が全体の8割	235
資生堂	報酬額決定の際に比較する企業名を開示	131
オムロン	第三者機関によるESG評価を反映	110
味の素	中期計画の達成度に応じて報酬が変動	61
野村HD	報酬額とともに社宅費用なども開示	55
横河電	報酬額を算定する数式を開示	31
パーソルHD	従業員満足度やブランド認知度を反映	28

(注)2016年度。平均報酬額は報酬総額と社内取締役の人数から算出、単位は100万円

資生堂はグローバル競争をにらみ、国内外のライバル大手の業績を役員報酬を決める際の指標の一つに導入した。統合報告書に花王や仏ロレアル、米エステティ・ローダーなどの業績と比較して報酬を決めると明記。報酬を決める指標としてライバル企業の社名を外部に公表するのは珍しい。自社の営業増益率がロレアルなどと比べ見劣りすれば役員が行使できるストックオプション(株式購入権)の個数の上限を減らし、優れていれば上限を引き上げる。人材獲得も含め海外同業と競争している。役員報酬の増減を内部で勝手に決めるのではなく、投資家から確認できるようにした(同社)と話す。

資生堂はグローバル競争をにらみ、国内外のライバル大手の業績を役員報酬を決める際の指標の一つに導入した。統合報告書に花王や仏ロレアル、米エステティ・ローダーなどの業績と比較して報酬を決めると明記。報酬を決める指標としてライバル企業の社名を外部に公表するのは珍しい。自社の営業増益率がロレアルなどと比べ見劣りすれば役員が行使できるストックオプション(株式購入権)の個数の上限を減らし、優れていれば上限を引き上げる。人材獲得も含め海外同業と競争している。役員報酬の増減を内部で勝手に決めるのではなく、投資家から確認できるようにした(同社)と話す。

資生堂はグローバル競争をにらみ、国内外のライバル大手の業績を役員報酬を決める際の指標の一つに導入した。統合報告書に花王や仏ロレアル、米エステティ・ローダーなどの業績と比較して報酬を決めると明記。報酬を決める指標としてライバル企業の社名を外部に公表するのは珍しい。自社の営業増益率がロレアルなどと比べ見劣りすれば役員が行使できるストックオプション(株式購入権)の個数の上限を減らし、優れていれば上限を引き上げる。人材獲得も含め海外同業と競争している。役員報酬の増減を内部で勝手に決めるのではなく、投資家から確認できるようにした(同社)と話す。

資生堂はグローバル競争をにらみ、国内外のライバル大手の業績を役員報酬を決める際の指標の一つに導入した。統合報告書に花王や仏ロレアル、米エステティ・ローダーなどの業績と比較して報酬を決めると明記。報酬を決める指標としてライバル企業の社名を外部に公表するのは珍しい。自社の営業増益率がロレアルなどと比べ見劣りすれば役員が行使できるストックオプション(株式購入権)の個数の上限を減らし、優れていれば上限を引き上げる。人材獲得も含め海外同業と競争している。役員報酬の増減を内部で勝手に決めるのではなく、投資家から確認できるようにした(同社)と話す。

資生堂はグローバル競争をにらみ、国内外のライバル大手の業績を役員報酬を決める際の指標の一つに導入した。統合報告書に花王や仏ロレアル、米エステティ・ローダーなどの業績と比較して報酬を決めると明記。報酬を決める指標としてライバル企業の社名を外部に公表するのは珍しい。自社の営業増益率がロレアルなどと比べ見劣りすれば役員が行使できるストックオプション(株式購入権)の個数の上限を減らし、優れていれば上限を引き上げる。人材獲得も含め海外同業と競争している。役員報酬の増減を内部で勝手に決めるのではなく、投資家から確認できるようにした(同社)と話す。

資生堂はグローバル競争をにらみ、国内外のライバル大手の業績を役員報酬を決める際の指標の一つに導入した。統合報告書に花王や仏ロレアル、米エステティ・ローダーなどの業績と比較して報酬を決めると明記。報酬を決める指標としてライバル企業の社名を外部に公表するのは珍しい。自社の営業増益率がロレアルなどと比べ見劣りすれば役員が行使できるストックオプション(株式購入権)の個数の上限を減らし、優れていれば上限を引き上げる。人材獲得も含め海外同業と競争している。役員報酬の増減を内部で勝手に決めるのではなく、投資家から確認できるようにした(同社)と話す。

資生堂はグローバル競争をにらみ、国内外のライバル大手の業績を役員報酬を決める際の指標の一つに導入した。統合報告書に花王や仏ロレアル、米エステティ・ローダーなどの業績と比較して報酬を決めると明記。報酬を決める指標としてライバル企業の社名を外部に公表するのは珍しい。自社の営業増益率がロレアルなどと比べ見劣りすれば役員が行使できるストックオプション(株式購入権)の個数の上限を減らし、優れていれば上限を引き上げる。人材獲得も含め海外同業と競争している。役員報酬の増減を内部で勝手に決めるのではなく、投資家から確認できるようにした(同社)と話す。

資生堂はグローバル競争をにらみ、国内外のライバル大手の業績を役員報酬を決める際の指標の一つに導入した。統合報告書に花王や仏ロレアル、米エステティ・ローダーなどの業績と比較して報酬を決めると明記。報酬を決める指標としてライバル企業の社名を外部に公表するのは珍しい。自社の営業増益率がロレアルなどと比べ見劣りすれば役員が行使できるストックオプション(株式購入権)の個数の上限を減らし、優れていれば上限を引き上げる。人材獲得も含め海外同業と競争している。役員報酬の増減を内部で勝手に決めるのではなく、投資家から確認できるようにした(同社)と話す。

資生堂はグローバル競争をにらみ、国内外のライバル大手の業績を役員報酬を決める際の指標の一つに導入した。統合報告書に花王や仏ロレアル、米エステティ・ローダーなどの業績と比較して報酬を決めると明記。報酬を決める指標としてライバル企業の社名を外部に公表するのは珍しい。自社の営業増益率がロレアルなどと比べ見劣りすれば役員が行使できるストックオプション(株式購入権)の個数の上限を減らし、優れていれば上限を引き上げる。人材獲得も含め海外同業と競争している。役員報酬の増減を内部で勝手に決めるのではなく、投資家から確認できるようにした(同社)と話す。