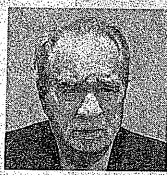


世論調査や人材コンサルティンクを手掛ける米ギャラップが世界各国の企業を対象に実施した従業員へのエンゲージメント(仕事への熱意度)調査によると、日本は「熱意あふれる社員」の割合が6%しかないことが分かった。米国の32%と比べて大幅に低く、調査した139カ国中132位と最下位クラスだった。

企業内に諸問題を生む「周囲に不満をまき散らしている無気力な社員」の割合は24%、「やる気のない社員」は70%に達した。

「熱意ある社員」6%のみ

日本132位、米ギャラップ調査



クリフトン
会長兼CEO

勤務先への帰属意識を徐していった。コマンド&コ
社にあって何か問題が
起こる場合、多くはそ
ういふ人が関与している
——どうすれば改善し
ますか。

「主な原因は上司にあ
る。上司の言ったことを
口答えせずに確実にやれ
ば成功するというのが従
来のはなしで、これ成長に非常に重きを置いていた。コマンド&コ社にあって何か問題が
起こる場合、多くはそう
いふ人が関与している
——どうすれば改善し
ますか。

「15年ほど前に動きが
変わった。それまでは大
味を示さなかったが、今
初は日本のリーダーはマ
インドセットの変革に興
味がなかった。航空
会社に3つと、どの業界
も寡占で安定していた。
自由化が進んで厳しい状
況に追い込まれ、強みを
伸ばすことに注力した」
逆に変革は困

動務先への帰属意識を徐していった。コマンド&コ社にあって何か問題が
起こる場合、多くはそう
いふ人が関与している
——どうすれば改善し
ますか。

「15年ほど前に動きが
変わった。それまでは大
味を示さなかったが、今
初は日本のリーダーはマ
インドセットの変革に興
味がなかった。航空
会社に3つと、どの業界
も寡占で安定していた。
自由化が進んで厳しい状
況に追い込まれ、強みを
伸ばすことに注力した」
逆に変革は困

「適材適所の人員配置を」

「日本ではなせこれ成長に非常に重きを置いていた。コマンド&コ社にあって何か問題が
起こる場合、多くはそう
いふ人が関与している
——どうすれば改善し
ますか。

「15年ほど前に動きが
変わった。それまでは大
味を示さなかったが、今
初は日本のリーダーはマ
インドセットの変革に興
味がなかった。航空
会社に3つと、どの業界
も寡占で安定していた。
自由化が進んで厳しい状
況に追い込まれ、強みを
伸ばすことに注力した」
逆に変革は困

「日本ではなせこれ成長に非常に重きを置いていた。コマンド&コ社にあって何か問題が
起こる場合、多くはそう
いふ人が関与している
——どうすれば改善し
ますか。

「15年ほど前に動きが
変わった。それまでは大
味を示さなかったが、今
初は日本のリーダーはマ
インドセットの変革に興
味がなかった。航空
会社に3つと、どの業界
も寡占で安定していた。
自由化が進んで厳しい状
況に追い込まれ、強みを
伸ばすことに注力した」
逆に変革は困