

「介護の仕事に転職を考えているのですが、仕事がついて給料も安いと聞きました」。会社員の女性の話を探偵の松田章司も頭を抱えた。「人手不足といわれますが、低賃金だし」とら理由は何でも。調べてみましょう」

探偵回

介護職の給料なぜ安い



「賃金は労働生産性(付加価値)をもとに決まります」と話すのは成城大教授の河川洋行さん(49)。「現在も介護福祉士がたんの吸引などの医療ができませんが、生産性向上のため1回の訪問で介護と関連する医療を同時にできるようにすべきです。ドイツでは介護士と看護士の協会が統一され、養成課程の共通化が進み、デモンマークでは介護と医療の一部ができる新たな職種が政府も高い介護ができるアロを育てるため、職員をレベル認定する「キャリア・段位制度」を導入しているが、評価者が施設内部者であるなど客観性に疑問の声もある。」「生産性」とは、施設介護職員1人あたりの利用者数は限りがあるが、それが長ければ昇給を考えよう」

「賃金は労働生産性(付加価値)をもとに決まります」と話すのは成城大教授の河川洋行さん(49)。「現在も介護福祉士がたんの吸引などの医療ができませんが、生産性向上のため1回の訪問で介護と関連する医療を同時にできるようにすべきです。ドイツでは介護士と看護士の協会が統一され、養成課程の共通化が進み、デモンマークでは介護と医療の一部ができる新たな職種が政府も高い介護ができるアロを育てるため、職員をレベル認定する「キャリア・段位制度」を導入しているが、評価者が施設内部者であるなど客観性に疑問の声もある。」「生産性」とは、施設介護職員1人あたりの利用者数は限りがあるが、それが長ければ昇給を考えよう」

ロボ実用化に時間

「介護ロボットは活用できないのか」。特別養護老人ホーム「新とみ」(東京・中央)を訪ねると、職員の腰を支える装置式の介護器具を見せてくれた。運営する社会福祉法人シルヴァーウィングの常務理事 石川アツシ(58)は「負担軽減と効率向上が期待できるが、まだ実用化には時間がかかりそうだ。」「事務所で章司が「財源問題はありませんが、生産性が高いワットです」と報告する所数は限りがあるが、それが長ければ昇給を考えよう」

「介護の仕事に転職を考えているのですが、仕事がついて給料も安いと聞きました」。会社員の女性の話を探偵の松田章司も頭を抱えた。「人手不足といわれますが、低賃金だし」とら理由は何でも。調べてみましょう」

公定価格の上限も影響

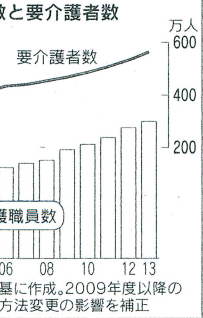


調査メモから

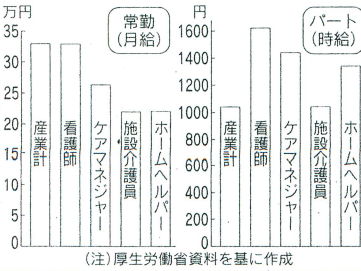
介護職員の賃金を巡っては社会福祉法人の内部留保に批判が出ている。財務省や厚生労働省に運営する特別養護老人ホームには約2兆円、1施設あたり3億円超の内部留保がある。修繕費などを引いても1施設約1.6億円に上る。4月の報酬改定で2.27%(約2072億円)のマイナスとなったのも、内部留保が理由の一つだった。」「介護職の経営者は「介護報酬は入金までに2ヶ月、3ヶ月かかる。毎月の収入の2/3が月分は最低必要」と主張する。特養の月収3カ月分は7千万、8千万円とされるが、それを差し引いても8千

潤沢な内部留保 使えるか

万59千万円残る。社会福祉法人は原則非課税でもあり、「内部留保を介護職員の賃金に回すはずだ」との声がある。ただ全ての社会福祉法人に潤沢な内部留保があるわけではなく、約14%の法人は内部留保がない。一部の法人が平均を上げているとの見方もある。また今回の改定では職員の賃金や職場環境の改善を条件にした加算金が1.65%(約784億円、月1万2千円増えるが、一律の引き上げには疑問の声がある。京都市内のある特養経営者は「配分方法は法人に任されており、当施設は有資格者に重点配分です。全介護職員の給料を一律1万2千円増やすことはない」と言う。介護分野の賃金引き上げについてはさらなる議論が必要だ。(経済解説部 福士讓)

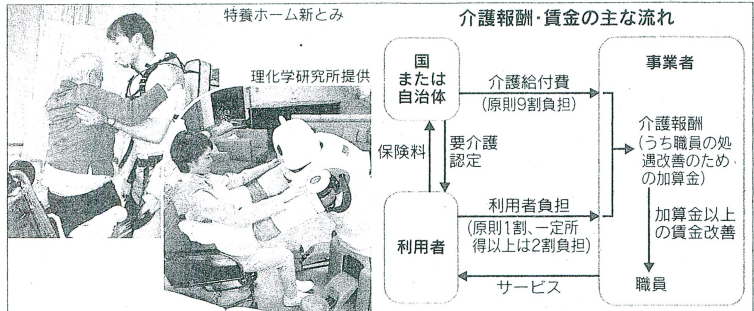


介護職の平均賃金は産業平均に比べ低い (2014年)



専門性、理解されにくい現実

「現場で働く人に聞いてみると」。章司は奈良県内のグループホーム(認知症対応型共同生活施設)で働く介護福祉士の佐藤美枝子さん(仮名、46)に聞いた。月給は16万円前後。同県内の全産業の同じ年齢層の女性平均を7万円以上下回る。「入浴や排せつなど仕事のわりに給料が少なすぎます」。佐藤さんは夫と2人の子どもの4人暮らし。「辞めたいと思ったこともありましたが、利用者の『ありがとう』の言葉で続けています」。専門職のケアマネジャーにも聞くと、章司は神戸市で働く山下幸司さん(仮名、33)に会った。月給は20万円台後半。兵庫県の同じ年代の男性



まず厚生労働省の統計を調べた。福祉施設の介護員の月給は2014年の全国平均が常勤で21万9700円、訪問介護員(ホームヘルパー)は22万7000円。全産業平均の32万9600円より約11万円低い。介護計画を作るケアマネジャーも26万2900円と全産業平均を下回っていた。非常勤ではホームヘルパーの時給が1339円と全産業の1041円より高い。ただ訪問軒数と実働時間に限りがあり、1日の平均労働時間が8時間、月平均労働日数(16・1日)を考えると1カ月前あたり約8万2千円。全産業は約9万2千円だ。勤続年数や学歴をそろえるとどうか。福祉分野の勤続5・9年では男性は高卒、大卒ともすべての年齢層で全産業平均よりおおむね低く、大卒の女性も低かった。高卒の女性はずべての年齢層で全産業平均と同程度以上だった。

十分との声は多く、同じ介護分野でもケアマネジャーや生活相談員は対象外だ。「介護職の賃金はなぜ低いのですか。章司が学習院大学教授の鈴木直さん(44)に会った。「そもそも介護報酬が公定価格であり、上限が決まっています」と指摘した。「施設介護は介護報酬の6・7割が人件費です。サービス内容と価格を自由に決めて介護報酬を増やせばよいのですが、要介護度に応じてサービス内容と介護報酬が決まっています。賃金を上げづらい現実が家族の仕事でした。浴室の掃